



# 柳井市立柳井西中学校









## 教職員の働き方改革に係る取組

教職員が子どもたちと向き合う時間を確保し、より質の高い教育を実現するための取組です。

チームでつくる、  
時間と心のゆとり！



### 1 業務の見直し・効率化

取組内容	具体的な方法・効果	目的・対象
 会議資料の ペーパーレス化	クラウドでデータを共有。 資料の印刷・整理の手間を削減	 教職員の 負担軽減
 職員連絡の クラウド管理	スプレッドシートで連絡を一元化し、 職員朝礼を廃止	 朝の時間を 有効活用
 アンケートの デジタル化	Microsoft Forms等を活用し、 収集・集計を自動化	 教職員・保護者の 負担軽減
 校務支援システムの 活用	成績・出席等を一括管理し、 校務全般を効率化	 事務作業の 時間短縮
 教員業務支援員の 活用	印刷・配布・資料整理を依頼し、 教員が本来業務に集中	 生徒と向き合う 時間を確保
 学校行事の 精選・効率化	体育祭を半日開催・熱中症対策の 時期設定など安全・安心な行事運営	 行事準備の 負担を軽減
 高機能な学校メールシステム の導入	配布物をデータ配信化（経費削減） +欠席連絡をシステム化	 保護者の連絡 負担を軽減

### 2 教職員の勤務体制の改善

取組内容	具体的な方法・効果	目的・対象
 部活動終了時間の 見直し	下校時間を 最大 17:30 に設定	 教職員の 勤務時間短縮
 計画的な 時程設定	会議・採点業務のための時間を 時間割に組み込み確保	 業務の集中と 効率化
 昇降口開場時間の 変更	7:40 → 8:00 に変更	 教職員の 朝の準備時間を確保
 学校閉庁日の 設定	長期休業中（夏季・冬季）に 閉庁日を設定	 教職員の 休暇取得促進
 時差出勤の 実施	長期休業中に出退勤時刻を 柔軟に設定	 ワーク・ライフ・ バランスの向上



働き方改革は、  
子どもたちの笑顔のために。



私たちは、限られた時間の中で、質の高い教育を実現するために、  
チームで協力し、よりよい働き方を進めていきます。