

柳井市立日積小学校 働き方改革に向けた取組

本校は、「山口県 学校における働き方改革加速化プラン」の4つの柱・12の取組に沿って、教職員の働き方改革に取り組んでいます。

【時間外在校等時間の上限方針】

「月45時間、年360時間を超える教員の割合を0%に近づける」

(山口県 学校における働き方改革加速化プランより)

本校の主な取組

柱1 業務の見直し・適正化

- ・ ICT を活用した教職員の勤務時間の正確な把握
- ・ 年間授業時数の適正化
- ・ 校時表の見直しによる放課後事務処理時間の確保
- ・ 学期末事務処理日の設定
- ・ 教科担任等の導入による一人当たりの授業時数の低減と均一化

柱2 校務の効率化

- ・ 職員会議のペーパーレス化
- ・ 学校評価アンケートの Web 化
- ・ ICT の活用による研修や会議の効率化
- ・ 各種支援員の効果的な配置と活用
- ・ 統合型校務支援システムを活用した所帳簿作成

柱3 勤務体制等の改善

- ・ 長期休業中の学校閉庁日の設定と時差出勤の実施

柱4 学校・家庭・地域の連携・協働

- ・ 学校応援団による学習支援
- ・ 学校応援団による環境整備
- ・ 学校応援団による登下校の見守り
- ・ PTA 組織の見直し

柳井市教育委員会の取組

- ・ 業務支援員、生活支援員、複式解消加配教員の配置
- ・ 学校以外の会場での就学時健診の実施
- ・ 長期休業中の学校閉庁日の設定、時差出勤の実施
- ・ 市教委主催の会議の精選

