



柳井市立柳井中学校

働き方改革に係る取組

柳井中学校では、教職員が心身ともに健康で、教育活動に専念できる環境を整えるため、働き方改革に向けたさまざまな取組を進めています。本校では、日々の業務改善に継続して取り組むことで、子どもたちにより良い教育を提供できるよう努めています。

業務の見直し・効率化

職員会議等、会議資料のペーパーレス化

クラウドを活用したデータ共有により、資料印刷や資料整理などを効率化

職員連絡事項をクラウド上で管理

スプレッドシートやチャットを活用した職員連絡を行うことで、時間を有効活用

アンケート類のデジタル化

生徒、保護者、教職員等に行うアンケートにGoogle Forms等を活用することで収集・集計を効率化

校務支援システムの活用

校務の一括管理により業務を効率化

学校行事の精選と効率化

生徒、保護者、教職員にとって安心、安全な行事運営のため、体育祭を半日日程で開催するとともに、熱中症を考慮した時期に設定

教職員の勤務体制の改善

部活動の終了時間を見直し、下校時間を最大17：30に設定

会議や採点業務等の時間確保を行うための計画的な時程設定

長期休業中における学校閉庁日の設定

長期休業中における時差出勤の実施

留守番電話対応による時間外業務の縮減

【平日】19：00～翌7：00

【土日・祝日・学校休業日】終日留守番電話対応